

# 0118 Führung & Change

## Führung(skompetenz) in Zeiten des Wandels

### Führung & Change

Veränderungen und Entwicklungen in Unternehmen bringen eine enorme emotionale Komponente mit sich. In diesem Seminar erfahren Sie, was Ihre Mitarbeiter im Wandel hemmt, was Sie fördert und wie Sie mit Widerstand und Unsicherheiten umgehen. Sie erarbeiten adaptierte Kommunikationsstrategien für eine nachhaltige Führung in Richtung Unternehmensziele.

#### Die Zielgruppe:

- Führungskräfte
- Personen, die mit Führungsaufgaben am Puls der Zeit bleiben möchten

#### Die Inhalte und Schwerpunkte:

- Stimuli für Veränderungsprozesse
- Phasen von Veränderungsprozessen
- Gründe des Scheiterns und personale Widerstände in Veränderungsprozessen
- Emotionale Komponenten in der Umverteilung der Machtverhältnisse
- Persönlichkeitstypen und Besonderheiten von Teams bei Entwicklungen und Change Prozessen
- Lösungsansätze und Perspektivenwechsel für gelungene Bewerkstelligung
- Erfolgsfaktoren für das Change-Management
- Kommunikation in Changeprozessen und die Rolle der Führung

#### Die Trainingsmethoden:

- Erfahrungsorientiertes und Erlebnisorientiertes Lernen (eigene Erfahrungen, Erfahrungen GruppenteilnehmerInnen, Fallstudien)
- Theoretische Inputs
- Entwicklung von Lösungsansätzen für einen gelungenen Praxistransfer
- Übungen zu Einzel- und Gruppenreflexion

#### Die Trainingsziele:

- Sie erkennen was Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Wandel hemmt
- Sie wissen wie Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern können
- Sie entgegnen Widerstände und Unsicherheiten mit neuen Ansätzen
- Sie erlernen eine Kommunikation in Changeprozessen

**Kursdauer:** 16 Trainingseinheiten

**Kursart:** Präsenz

**Die Trainerin:** Gabriele Salomon-Dobretsberger – Beraterin & Trainerin für Führungskräfte im Wandel  
[www.sprachraum.at](http://www.sprachraum.at)



Kursbuchung und weitere Details unter **0118** im WIFI-Kundenportal:  
[www.wifi.at/ooe](http://www.wifi.at/ooe)