

Human Resource Management

Lehrgänge / Seminare 2018/2019



HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – LEHRGÄNGE

0082P Human Resource Management Basis

Im Human Resource Management Basis werden Sie sattelfest in den wichtigsten Personalfragen wie Arbeitsrecht, Recruiting oder Personalentwicklung. Sie lernen die Instrumente des modernen HR-Managements kennen, setzen sie erfolgreich ein und sind in der Lage, zielgerichtet zu kommunizieren und Konflikte zu lösen.

Inhalte:

- HR, Strukturen und Trends
- Recruiting, Social Media Recruiting und Personalmarketing
- Methoden und Instrumente der Personalentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (Trend-Schwerpunkt)
- HR, Führung und Kommunikation
- Persönlichkeitsentwicklung
- Mitarbeitergespräche und Management by Objectives (MbO)
- Arbeitsrecht Grundlagen
- Vergütung Grundlagen

Teilnahmevoraussetzungen:

- Berufserfahrung (mindest. 3 Jahre)
- Es sind keine Vorkenntnisse aus dem Personalbereich erforderlich.

- Wenn Sie bereits Vorkenntnisse mitbringen (z.B. Arbeitsrecht, Personalverrechnung, Recruiting, o.a.) so bereichert dies das Erfahrungslernen innerhalb der Gruppe.

€ 2.995,- inkl. Unterlagen

7 Module

WIFI Linz

- 12.10.2018 bis 11.2.2019, Fr 14 bis 21:30 Uhr, Sa 8:30 bis 16:30 Uhr (12.10./13.10., 19.10./20.10., 9.11./10.11., 23.11./24.11., 14.12./15.12.2018, 11.1./12.1., 25.1./26.1.2019, Prüfung: Mo 11.2.2019)
- 8.3. bis 24.6.2019, Fr 14 bis 21.30 Uhr, Sa 8:30 bis 16:30 Uhr (8.3./9.3., 22.3./23.3., 5.4./6.4., 26.4./27.4., 10.5./11.5., 24.5./25.5., 14.6./15.6.2018, Prüfung: Mo 24.6.2019)

WIFI Wels NORD

- 4.12.2018 bis 11.3.2019, Di Mi 9 bis 17 Uhr (4.12./5.12., 18.12./19.12.2018, 8.1./9.1., 22.1./23.1., 29.1./30.1., 5.2./6.2., 26.2./27.2.2019, Prüfung: Mo 11.3.2019)



0083P Human Resource Management Professional

Im Human Resource Management Professional können die Absolventen des Basis-Lehrgangs sowie Personen mit viel praktischer Personalerfahrung ihr Wissen in aktuellen relevanten Personalfragen analysieren und daraus Strategien für die weitere Personal- und Organisationsentwicklung vertiefen – und das sehr praxisorientiert.

Inhalte:

- Strategische Personalentwicklung und Change Management
- Employer und Internal Branding
- Compensation, Benefits & Retention Management
- Kompetenzbasierte Personalauswahl und Trennungsmanagement
- Personal- und Bildungscontrolling
- Reflexion der eigenen Rolle als HR-Verantwortliche/r Arbeitsrecht Vertiefung in einzelne Schwerpunkte

- Methodenkompetenz
- ### Teilnahmevoraussetzungen:
- Positiver Abschluss des LG „Human Resource Management Basis“ oder
 - schriftliche Bewerbung mit Praxisnachweis über 5 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Bereichen des HRM

€ 3.490,- inkl. Unterlagen

7 Module

WIFI Linz

- 15.3. bis 17.6.2019, Fr 14 bis 21:30 Uhr, Sa 8:30 bis 16:30 (15.3./16.3., 29.3./30.3., 5.4./6.4., 26.4./27.4., 10.5./11.5., 17.5./18.5., 24.5./25.5.2019, Prüfung: Mo 17.6.2019)



0081P Informationsveranstaltung Human Resources Management

Bei diesem Informationsabend erhalten Sie alle Detailinformationen zu den Lehrgängen Human Resource Management Basis (0082) und Human Resource Management Professional (0083).
Kostenlos – Anmeldung unbedingt erforderlich

2 Trainingseinheiten

WIFI Linz

- 11.9.2018, Di 18 bis 20 Uhr
- 13.11.2018, Di 18 bis 20 Uhr
- 15.1.2019, Di 18 bis 20 Uhr
- 11.6.2019, Di 18 bis 20 Uhr



Kunde

Man nimmt so viel mehr mit als pures Wissen!

Der Lehrgang Human-Resource-Manager Professional schafft es vor allem auch aufgrund hervorragender Trainer aus der Praxis Wissen zu vermitteln, welches Sie rasch und effizient in Ihrem eigenen Berufsumfeld einsetzen können. Zusätzlich bildet sich unter den Kursteilnehmern ein Zusammenhalt, welcher über Jahre hinaus einen aktiven Erfahrungsaustausch fördert.

Mag. Bertram Klinger, Geschäftsführender Gesellschafter, TRESCON Personalberatung

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – SEMINARE



0087P Konfliktkompetenz für Personalisten und Führungskräfte

Offene oder unterdrückte Konflikte stören die Arbeitsfähigkeit. Oft ist es nur eine Kleinigkeit, die zu einer völligen Eskalation führen kann. Dieser Lehrgang ist für Personen konzipiert, die Konflikte im Arbeitsumfeld lösen sollen. Sie lernen Techniken und Methoden, um erfolgreich Interventionsmaßnahmen durchführen zu können.

€ 1.550,- inkl. Unterlagen 8 Tage

WIFI Linz

- 13.2. bis 25.4.2019, Mi, Do 9 bis 17 Uhr (13.2./14.2., 13.3./14.3./3.4./4.4., 24.4./25.4.2019)

0088P^{NEU} Mitarbeitersuche – wie finden Sie Ihre Mitarbeiter?

In diesem Seminar beschäftigen Sie sich mit der Erstellung des Aufgaben- und Kompetenzprofils für Ihre neuen Mitarbeiter. Im Anschluss befassen Sie sich mit der Umsetzung der Personalsuche in den sozialen Medien, auf modernen elektronischen Plattformen und erfahren, wann Printinsertionen noch zielversprechend sind.

€ 350,- inkl. Unterlagen 12 Trainingseinheiten

WIFI Linz

- 9.10. und 10.10.2018, Di 18 bis 21:30 Uhr und Mi 8:30 bis 16:30 Uhr
- 5.2. und 6.2.2019, Di 18 bis 21:30 Uhr und Mi 8:30 bis 16:30 Uhr

0089P^{NEU} Mitarbeiterauswahl – die richtigen Mitarbeiter auswählen

Tools und Methoden für modernes Recruiting

Die Mitarbeiterauswahl ist die entscheidende Phase im Recruitingprozess. Im Seminar erfahren Sie, wie Sie mit Hilfe von modernen elektronischen Auswahlverfahren Ihre Bewerber bewerten können. Sie trainieren auch das persönliche Bewerbungsgespräch, um in Zukunft mit den Kandidaten qualitativ hochwertige Gespräche zu führen.

€ 350,- 12 Trainingseinheiten

WIFI Linz

- 13.11. und 14.11.2018, Di 18 bis 21:30 Uhr und Mi 8:30 bis 16:30 Uhr
- 12.3. und 13.3.2019, Di 18 bis 21:30 Uhr und Mi 8:30 bis 16:30 Uhr

0090P^{NEU} Profiling im Bewerbungsgespräch – Sehen, was der andere verbirgt

Profiling ist das Wissen, was der Gesprächspartner wirklich fühlt und unterstützt Sie bei Gesprächen mit Bewerbern. Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie hinter die Masken und Fassaden Ihrer Gesprächspartner blicken können.

€ 230,- 1 Tag

WIFI Linz

- 13.11.2018, Fr 8:30 bis 16:30 Uhr

0091P^{NEU} Employer Branding – wie positionieren Sie sich als Arbeitgeber?

Um mit Employer Branding zum Wunscharbeitgeber zu werden, braucht es eine Vielzahl von Maßnahmen. Solche, die Ihre Mitarbeiter zu Botschaftern der Firma machen und andere, die Ihren Unternehmensauftritt nach außen unterstützen. Beide Maßnahmenbündel sind Thema des Seminars.

€ 350,- 12 Trainingseinheiten

WIFI Linz

- 4.12. und 5.12.2018, Di 18 bis 21:30 Uhr und Mi 8:30 bis 16:30 Uhr
- 2.4. und 3.4.2019, Di 18 bis 21:30 Uhr und Sa 8:30 bis 16:30 Uhr

0093P Mitarbeitergespräche erfolgreich führen

Mitarbeiter fördern, entwickeln, die Leistung messen, Zielvereinbarungen überprüfen, sie motivieren – all dies sind Themen eines Mitarbeitergesprächs. Wie Sie sich optimal darauf vorbereiten und diese führen, zeigt Ihnen dieses Seminar.

€ 460,- inkl. Unterlagen 2 Tage

WIFI Linz

- 27.3. und 28.3.2019, Mi Do 8:30 bis 16:30 Uhr

Trainerin: **Mag. Claudia Köslich**

0094P Bildungsbedarfserhebung – so sparen Sie Weiterbildungskosten

Die richtige Erhebung des Bildungsbedarfs ist der Abgleich von Unternehmenszielen und der daraus notwendigen Entwicklung der Mitarbeiterpotenziale. Wir zeigen Ihnen Instrumente, um dies durchführen zu können.

€ 230,- inkl. Unterlagen 1 Tag

WIFI Linz

- 7.5.2019, Di 8:30 bis 16:30 Uhr

Trainerin: **Mag. Claudia Köslich**



HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Von Mensch zu Mensch –

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter/innen sind der Schlüsselfaktor für erfolgreiche Unternehmen.

Vielfach wird übersehen, wie breit das Aufgabengebiet im Personalmanagement sein kann. Von HR-Assistenz-tätigkeiten über Recruiting und Personalverrechnung bis hin zur Personalentwicklung und der Mitgestaltung der Unternehmensstrategie herrscht eine unglaubliche Bandbreite.

Je nach Branche und Unternehmensgröße gibt es für einzelne Aufgaben Experten oder Generalisten, die alles oder zumindest vieles in Personalunion abdecken. Daher sind ganz unterschiedliche Fähigkeiten gefragt. Diese Kompetenzen können Sie in unseren WIFI-Lehrgängen aufbauen.

Das sagen unsere Absolventen des Lehrgangs:



„Der Human Resource Professional Lehrgang (Aufbaulehrgang) war der richtige Weg, um mich in diesem Bereich weiterzuentwickeln. Ich erhielt einen Überblick über alle wichtigen HR-Themen und konnte meine Projektarbeit im eigenen Unternehmen umsetzen. Mit dem Ergebnis, dass ich zum Thema ‚Mitarbeitergespräch – Zielvereinbarungen‘ einen verbesserten Zielvereinbarungsprozess implementieren konnte.“

Christine Schwarz, HR-Managerin,
Mundipharma Ges.m.b.H., Wien



„Diesen Lehrgang kann ich nur aufs Wärmste empfehlen! Er bietet Einsteigerinnen und Einsteigern in die Materie profunde Basics. Aber auch jene, die schon länger im Bereich HRM-Development tätig sind, können sich hier neue Ideen und Anregungen für ihre Personalarbeit holen. Einfach ideal!“

Agnes Frühwald, Personalentwicklung,
Bramac Dachsysteme International GmbH

Linz

4021 Linz | Wiener Straße 150

E kundenservice@wifi-ooe.at | W wifi.at/ooe

T 05 7000-77

Wels

4600 Wels | Dr.-Koss-Straße 4

E wels@wifi-ooe.at | W wifi.at/ooe/wels

T 05 7000-5910

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen siehe wifi.at/ooe

ID-18007