

WIFI-Lehrgang Systemisches Leadership

Denken Sie systemisch und finden Sie neue Lösungswege für Ihren unternehmerischen Alltag.





WIFI-LEHRGANG SYSTEMISCHES LEADERSHIP

REAGIEREN SIE ALS FÜHRUNGSKRAFT RICHTIG

Sicher haben auch Sie den Anspruch, Ihr Unternehmen erfolgreich und zukunftsorientiert zu führen. Dafür ist das sensible Zusammenspiel zwischen Führung, Management und Mitarbeiter/innen besonders wichtig. Der systemische Ansatz zeigt Ihnen, wie es funktioniert.

Systemisches Denken bedeutet ganzheitliches Denken und löst sich von den klassischen Ursache-Wirkung-Rezepten. Es geht darum zu verstehen, wie Kräfte in einem System wirken und wie Sie mit diesem Wissen neue Lösungsmöglichkeiten entwickeln können.

So können Sie z.B. Probleme im Team nicht lösen, wenn Sie es isoliert betrachten. Denn jede Handlung eines Teammitglieds löst eine Reaktion aus und beeinflusst damit das ganze System. Gleichzeitig ist das Team aber auch Teil eines größeren Ganzen und hat dort ebenfalls eine Rolle inne.

WER VON DIESEM LEHRGANG PROFITIERT

Als Führungskraft in einer Organisation oder in einem Unternehmen lernen Sie, wie Sie systemisches Denken und teamorientierte Kommunikation praktisch anwenden.

WIE SIE WELCHE KOMPETENZEN ERWERBEN

Sie erhalten eine fundierte Ausbildung für die Anwendung des systemischen Ansatzes – auf Grundlage des Open-System-Modells. Das heißt:

- Sie wissen die Grundwerkzeuge systemischen Denkens und teamorientierter Kommunikation anzuwenden.
- Sie erkennen die Struktur hinter systemischen Prozessen.
- Sie sind kompetent im Umgang mit Konflikten und Krisen.
- Sie begleiten Gruppen und Teams in Veränderungsprozessen.

Wie Sie diese Kompetenzen erwerben? Sie analysieren Fallbeispiele, studieren Best-Practice-Modelle, üben an Praxistagen und führen eine Projektarbeit durch. Um die Inhalte besonders anwenderorientiert zu gestalten, arbeiten Sie in Peergruppen.

WIE DER ABLAUF DES LEHRGANGES

STRUKTURIERT IST

Das Trainingsprogramm gliedert sich in fünf dreitägige Module. Ergänzend dazu nehmen Sie nach den Modulen 1, 3 und 4 an jeweils einem Praxistag teil.

■ **Modul 1: Systemische Grundlagen und Kernprinzipien**

Das erste Modul stellt das Open-System-Modell® in den Mittelpunkt: Themen wie Grundlagen systemischer Offenheit, Hierarchie und Systemic Social Business stehen am Programm.

■ **Modul 2: Systemprinzipien in Anwendung**

In diesem Modul erfahren Sie mehr über Systemprinzipien in Anwendung sowie Kreativprozesse in Klein- und Großgruppen. Außerdem verbringen Sie einen Outdoor-Tag mit Pferden, um Ihre Team- und Führungsaufgaben zu schulen.

■ **Modul 3: Arbeiten in Teams**

Hier sind Sie als Teammitglied gefragt: Inhalte des Moduls sind systemische Prozesse in Gruppen und Teams sowie die Entwicklung zum Qualitätsteam.

■ **Modul 4: Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle**

Wohlgeformtheit von Visionen und Zielen sowie der Konflikt als Chance stehen am Programm dieses Moduls.

■ **Modul 5: Faktor Mensch und Intrapreneurship**

Das letzte Modul erklärt Persönlichkeitsmodelle und Metaprogramme. Auch zeigt es Ihnen, wie Sie effizient Mitarbeiter/innen rekrutieren und erfolgreich ins Unternehmen einbinden.

Nach erfolgreicher Absolvierung der fünf Module präsentieren Sie Ihre schriftliche Projektarbeit und erhalten Ihr WIFI-Zertifikat.

IHR TRAINER UND LEHRGANGSLEITER



DI Kambiz Poostchi ist Architekt und Unternehmensberater mit Schwerpunkt systemische Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Coaching und Teamtraining. Als

Lehrtrainer ist er in systemischer Kommunikation, Unternehmensführung, Mediation, Coaching und systemischem Leadership international tätig – ebenso im Rahmen diverser Projekte und Netzwerke für Kooperation, integrales Bewusstsein, Social Business und nachhaltige Entwicklung.

Poostchi ist kreatives Mitglied im Club of Budapest und Buchautor („Goldene Äpfel – Sinnbilder des Lebens“ und „Spuren der Zukunft – Vom Systemdenken zur Teampraxis“).

WAS ERFOLGREICHE TEILNEHMER/INNEN DAZU MEINEN



Ich bin von diesem Lehrgang begeistert! Das Open-System-Modell hat meinen Blick für die eigentlichen Wirkfaktoren und Systemprinzipien in Unternehmen geschärft. Anstelle der Behandlung von Symptomen gelingt es mir nun, die Ursachen für Erfolg und Misserfolg zu erfassen.

Markus Decker, Unternehmens- und Lebensberater, Bankangestellter, Birgitz, Tirol



Vor allem der gelungene Mix aus Wissensvermittlung und Anwendung hat meine Arbeit als Projektleiterin nachhaltig beeinflusst. Ich weiß jetzt um die Wirkung der Systemprinzipien und der systemischen Abläufe in der Kommunikation. Damit ist es mir möglich, neue Lösungswege im unternehmerischen Alltag zu finden.

Nadja Summesberger, BA, Hagen Management GmbH, Projektleiterin, Dornbirn, Vorarlberg

0120P Lehrgang Systemisches Leadership

Schlüsselkompetenzen für Management und Führung als interdependente Funktionen in Lernenden Organisationen

0119P Info-Abend Systemisches Leadership

2 Trainingseinheiten

- 3.7.2018, Di 18 bis 20 Uhr
- 12.9.2018, Mi 17 bis 19 Uhr

Modul 1 Systemische Grundlagen und Kernprinzipien

32 Trainingseinheiten

- 29.11. bis 1.12.2018, Do bis Sa 9 bis 17 Uhr

Praxistag

- 14.1.2019, Mo 9 bis 17 Uhr

Modul 2 Systemprinzipien in Anwendung

32 Trainingseinheiten

- 24. bis 26.1.2019, Do bis Sa 9 bis 17 Uhr

Modul 3 Arbeiten in Teams

32 Trainingseinheiten

- 28.2. bis 1.3.2019, Do bis Sa 9 bis 17 Uhr

Praxistag

- 25.3.2019, Mo 9 bis 17 Uhr

Modul 4 Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

24 Trainingseinheiten

- 11.4. bis 13.4.2019, Do bis Sa 9 bis 17 Uhr

Modul 5 Faktor Mensch und Intrapreneurship

24 Trainingseinheiten

- 13.5. bis 15.5.2019, Mo bis Mi 9 bis 17 Uhr

Praxistag

- 11.6.2019, Di 9 bis 17 Uhr

Abschluss

16 Trainingseinheiten

- 1. und 2.7.2019, Mo und Di 9 bis 17 Uhr

€ 3.950,- inkl. Unterlagen

  **160 Trainingseinheiten**

ID - 17462

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen siehe wifi.at/ooe

Linz T 05 7000-77

4021 Linz | Wiener Straße 150

F 05 7000-7609 | E kundenservice@wifi-ooe.at

wifi.at/ooe

WIFI Oberösterreich